

# TOUS UNIQUES, TOUS UNIS.

## INFO NÉGO

Depuis le début de la négociation, nous avons mentionné à maintes reprises à l'employeur que le rattrapage salarial de 25% pour toutes et tous les employé.e.s était notre demande principale et que nous avons besoin d'une offre intéressante à cet effet afin d'en arriver à une entente.

Lors des dernières rencontres de négociation, l'employeur ne semblait pas pressé de nous faire une contre-proposition sur notre demande initiale de rattrapage de 25%, osant même nous demander de revoir nos demandes à la baisse sans même faire une première offre. De plus, il nous annonçait que seulement quelques groupes de salariés pourraient bénéficier d'un certain rattrapage. Cela nous permettait de réitérer notre message, que c'était l'ensemble des employé.e.s du STTLVL qui devaient obtenir du rattrapage salarial. L'employeur a finalement fait une contre-proposition lors de la rencontre du 4 février dernier.

Nous avons compris pourquoi l'employeur n'était pas pressé de nous faire une offre, car c'est une offre lamentable, sans aucun sens qui nous a été présentée. En effet, seulement quatre types de poste parmi deux groupes d'emploi se font offrir un rattrapage, soit pour les accompagnateurs Campgourou, les sauveteurs piscines intérieures, les

moniteurs Aqua (moniteur de natation) et les chefs sauveteurs piscines intérieures. Pire encore, aucune offre monétaire concernant le groupe de camps de jour n'a été retenue, que ce soit le remboursement des maillots de bain, la baisse des ratios, la prime pour les chefs responsable de gros camps ou le temps de planification rémunéré.

Suite à cette proposition que nous jugeons plus que ridicule, le comité de négociation a pris la décision de quitter la table pour le reste de la journée. Nous avons fait savoir à l'employeur que nous étions particulièrement insatisfaits de leur contre-proposition et que nous avons le sentiment de ne pas avoir été écoutés depuis le début de la négociation. En plus d'être complètement illogique, cette offre ne vise que quelques dizaines d'employé.e.s et ne répond pas du tout à notre demande.

Nous aurons l'occasion de faire le point sur les offres monétaires lors de la prochaine assemblée générale du 24 février prochain. Venez en grand nombre montrer votre appui à nos revendications et à votre comité de négociation.

Le comité de négociation du STTLVL

